

Termes de Référence relatifs au Recrutement de Consultants Formateurs en Agriculture Durable et en Techniques de Transformation dans la Région SAVA

N/Réf : 2026-013-CHS

1- Contexte

HELVETAS Swiss Intercooperation Madagascar met en œuvre, à travers le Programme SAVA, des projets contribuant à la promotion de l'Agriculture Durable par l'accompagnement des producteurs, des groupes de producteurs et des acteurs locaux dans ses zones d'intervention autour de l'Aire Protégée COMATSA – Corridor Marojejy Anjanaharibe Sud Tsaratanàna, dans la Région SAVA. Dans un contexte marqué par de fortes pressions environnementales, un fort enjeu de résilience climatique et une vulnérabilité économique importante, l'Agriculture Durable constitue un levier essentiel pour améliorer la production et le revenu des ménages, renforcer la capacité des communautés face aux effets du changement climatique, et soutenir une gestion durable et inclusive des ressources naturelles.

Le District d'Andapa est reconnu pour son fort potentiel agricole – cultures vivrières (riz, haricot, arachide, manioc), maraîchage (chou, carottes, tomates, brèdes), cultures de rente (vanille, café) et petit élevage (poissons, volailles). Cependant, plusieurs défis persistent tels que l'adoption timide des bonnes pratiques agricoles durables, les problèmes de dégradation des sols, la faible maîtrise des techniques améliorées, la forte vulnérabilité aux aléas climatiques et l'accès limité aux services de fourniture d'intrants adaptés de proximité.

Les précédentes collaborations avec un formateur en agriculture durable, et les actuelles avec des coachs en entrepreneuriat ont permis d'obtenir des avancées significatives sur le plan stratégique et sur le plan opérationnel. Une meilleure compréhension des dynamiques locales a permis d'identifier des opportunités pour renforcer l'adoption des systèmes agroécologiques durables ; notamment par la mise à l'échelle des bonnes pratiques agricoles et d'élevage, le développement de l'agroforesterie sur base du café et/ou du patchouli, l'émergence d'entrepreneurs locaux identifiés comme fournisseurs de services locaux.

Le projet Vaiavy Miriaka se trouve à un stade où il doit s'assurer que les nouvelles productrices et nouveaux producteurs bénéficiaires acquièrent des compétences en agroécologie et adoptent les bonnes pratiques. En parallèle, les fournisseurs de services locaux doivent monter en compétence pour assurer une offre de services adaptée, techniquement fiable et durable. Pour ce faire, HELVETAS souhaite recruter une équipe de consultants formateurs pour mettre en œuvre un ensemble cohérent de formations pratiques, auprès de deux groupes cibles distincts mais complémentaires : les productrices et producteurs bénéficiaires du projet et les fournisseurs de services locaux.

2- Objectifs, résultats et livrables attendus

2.1 Objectif général

Mettre en œuvre un programme complet et pratique de formation en Agriculture Durable pour 300 productrices et producteurs bénéficiaires du projet Vaiavy Miriaka, et des formations techniques spécialisées pour les 15 fournisseurs de services locaux.

2.2 Objectifs spécifiques

1) Pour les productrices et producteurs bénéficiaires du projet

- Renforcer leur capacité à adopter les pratiques agricoles durables et adaptés aux conditions agroclimatiques locales ;
- Contribuer à l'amélioration de leur productivité ;
- Favoriser la diversification des systèmes de culture et des sources de revenus ;
- Accroître l'adoption des pratiques agroécologiques et des pratiques améliorées d'élevage : compost, rotation culturale, associations culturales, lutte intégrée, gestion de l'eau, petit élevage semi-intensif.

2) Pour les Fournisseurs de services locaux

- Renforcer les compétences techniques des fournisseurs selon leur domaine d'intervention :
- Formulation et production de provende ;
- Production de semences locales ;
- Gestion de pépinière et multiplication végétative ;
- Contribuer à la structuration de leur offre de services ;
- Standardiser les processus techniques pour assurer et améliorer la qualité des prestations ;
- Contribuer à une opérationnalisation rapide de leurs services au bénéfice des producteurs ;

2.3 Résultats attendus

- 300 nouvelles productrices et nouveaux producteurs bénéficiaires – majoritairement des femmes – sont formés sur au moins une thématique clé de l'agriculture durable (Jardin de case, maraîchage, petit élevage ou pisciculture) ;
- Au moins 75% des formés adoptent correctement les pratiques enseignées – constaté et satisfaisant ;
- 15 fournisseurs de services locaux sont formés et renforcent leurs compétences techniques et opérationnelles dans chacun de leur domaine respectif (semence, alimentation animale, pépinière) ;
- 100% des fournisseurs de services locaux sont en mesure d'offrir des services adaptés, techniquement fiables, et conformes aux standards de qualité attendus par leurs partenaires et clients ;
- Des supports et outils de formation sont produits dans un format simple et utilisable par les productrices et producteurs bénéficiaires et les fournisseurs de services locaux ;
- Une base de données de suivi des formations et des réalisations est établie.

2.4 Livrables attendus

Les principaux livrables attendus sont :

- Le planning détaillé des formations par cible et par communes, à élaborer avec l'équipe du projet et les partenaires ;
- Les fiches techniques simples pour les cibles ;
- La liste des producteurs formés, avec fiches de présence signées ;
- La base de données en format Excel ;
- Un Rapport final complet incluant les : nombre de séances, participation, adoption des pratiques, difficultés et recommandations pour la suite.

3- Consistance et étendue du mandat

Le mandat comprendra :

3.1 Production des outils de formation

Produire des fiches techniques en malagasy, visuelles et adaptées au niveau des apprenants, particulièrement pour les fournisseurs de services locaux. Les fiches doivent inclure les protocoles de production, des consignes de qualité et des procédures techniques standardisées. Les techniques abordées devront être simples et adaptés aux réalités locales, et aux moyens disponibles dans les communes afin qu'ils puissent être facilement reproduites.

3.2 Mise en œuvre des formations

Réaliser des formations sur terrain (80% pratique et 20% théorique) sur les parcelles de démonstrations et sites locaux ;

Pour les productrices et producteurs bénéficiaires, de manière indicative, 40 sessions : 10 sessions sur le jardin de case, 10 sur le maraîchage amélioré, 10 sur le petit élevage et 10 sur la pisciculture ;

Pour les fournisseurs de services locaux, 10 sessions : 3 sessions en formulation de provende, 3 en formulation de provende et 4 sessions en multiplication végétative dans les pépinières.

3.3 Accompagnement et suivi post-formation

Réaliser au moins une visite de suivi post-formation auprès d'au moins 50% des productrices et producteurs bénéficiaires et vérifier l'application des techniques ;

Apporter un appui personnalisé pour 100% des fournisseurs de services locaux formés ;

Suivre et évaluer à chaud des producteurs formés ;

Identifier les blocages et y apporter des solutions.

3.4 Alimentation du système de suivi des formations et des réalisations

Renseigner les fiches et bases de données Excel et Kobo collect de suivi des formations et des adoptions.

Le travail se fera en collaboration étroite avec les facilitateurs du projet, les groupes de femmes, et sous la supervision du chargé de projet en Agriculture Durable. Le projet met l'accent sur la participation des femmes bénéficiaires et des jeunes.

4- Durée et modalités d'exécution

Le mandat s'étalera sur la période de mai à Août 2026, dans le District d'Andapa, avec des descentes sur le terrain dans les Communes d'intervention du projet – dans 10 fokontany : Ambavala, Ambalamanasy II, Antanimbaribe et Manirirano dans la Commune Rurale d'Ambalamanasy II, Androfiabe, Befamatra et Doany dans la Commune Rurale de Doany, et Antanambe, Ambodivoara et Belambo pour la Commune Rurale d'Ambodiangezoka.

L'effort total estimatif est de 120 Hommes jours sur terrain et 20 Hommes jours pour les travaux de bureau pour préparation et rapportage.

5- Qualifications et compétences de l'équipe de consultants

Pour le chef d'équipe :

- Ingénieur agronome ou équivalent ;
- Minimum de 3 ans d'expérience en formation de producteurs ;
- Expertise prouvée en agroécologie et maraîchage durable, cultures vivrières adaptés au climat d'Andapa, petit élevage (canard, poulet, poisson d'eau douce), agroforesterie ;
- Maîtrise des approches participatives de formation sur terrain (Champ école paysan, démonstration, FBS) ;
- Capacités à vulgariser des concepts techniques en termes simples, en malagasy ;

Pour les collaborateurs :

- Techniciens agricoles (bacc +2 au moins) ;
- Au moins 1 an d'expériences en développement rural et en formation rural ;
- Maîtrises des bonnes pratiques agricoles liées à l'agroécologie et/ou en petit élevage

Pour toute l'équipe :

- Aisance dans le travail dans des zones rurales isolées ;
- Bon sens de l'andragogie et du travail communautaire ;
- Respect des principes de genre et équité sociale et d'inclusion sociale ;
- La connaissance du contexte de la Région SAVA est requise.

6- Modalités de soumission

6.1 Conditions de soumission

Le dossier de soumission devra comprendre :

Une offre technique devant contenir :

- Un dossier administratif comprenant au minimum les carte NIF/STAT 2026 ;
- Une note méthodologique détaillant : la compréhension, les approches, la méthodologie d'intervention et un calendrier de mise en œuvre, les attributions de chaque membre ;
- Une présentation des mandats similaires, les CVs signés des membres de l'équipe ;

Une offre financière détaillée suivant les activités à entreprendre et comprenant les honoraires, coûts d'activités, les autres frais. Le montant affiché devra être la valeur toute taxe comprise.

6.2 Critères et mode de sélection

Les propositions reçues sont évaluées sur la base des trois critères techniques suivants :

- Pertinence et clarté de la méthodologie proposée : 40 points
- Cohérence de l'organisation, le chronogramme d'intervention : 30 points
- Le dossier administratif, le personnel et les ressources matérielles présentées ainsi que la connaissance du contexte de la Région SAVA : 30 points

Les offres seront analysées par un comité d'évaluation mis en place par HELVETAS. La sélection se fera suivant la qualité technique et le coût.

6.3 Présentation des soumissions

Les offres sont à envoyer par courrier électronique sous l'objet « **2026-013-CHS-Recrutement de Consultants Formateurs en Agriculture Durable et en Techniques de Transformation dans la Région SAVA** » à l'adresse madagascar@helvetas.org, au plus tard le **15 avril 2026 à 17 heures**.